

هیأت امناء



دانشگاه شیراز

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتجلسه ششمین نشست از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه شهیدباهنر کرمان

مورخ ۹۵/۱۱/۱۸

پیوست شماره یک (موضوع مصوبه بیست و دوم) اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ردیف	ماده / تبصره / بند اصلاحی	مصوبه هیات امانا
۱	بند «م» ماده «۴»	م- حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه‌ای (گروه پزشکی) و سطح سه حوزوی «۳۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سطح چهار حوزوی «۴۰» سال تمام می باشد.
۲	تبصره «۲» ماده «۴»	تبصره ۲- در صورت نیاز موسسه به خدمات متقاضیان با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سن بالای «۴۰» سال که به تشخیص هیات ممیزه ذی ربط دارای برجستگی علمی خاص می باشند، این متقاضیان با تصویب هیات امنای از شمول مفاد بند «م» این ماده مستثنی می باشند.
۳	تبصره «۲» ماده «۱۰»	تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس رسمی واجد شرایط موسسه به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی منحصر با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و با رعایت حداکثر «۵۰» سال سن، منوط به آنکه تا قبل از احراز شرایط بازنشستگی بتواند حداقل «۱۰» سال در وضعیت هیات علمی خدمت کند، پس از اعلام نیاز گروه آموزشی/پژوهشی مرتبط با رشته تحصیلی متقاضی و موافقت رئیس هیات رئیسه موسسه در چارچوب مفاد این آیین نامه و مشروط به دارا بودن حداقل «۶۰» درصد امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه دانشیاری از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی با تایید هیات ممیزه و تصویب هیات امنای ذی ربط بلامانع است.
۴	ماده «۱۱»	ماده ۱۱- در صورت تقاضای عضو پیمانی، تأیید هیأت اجرایی جذب و موافقت رئیس موسسه ، ادامه خدمت عضو در وضعیت پیمانی تا زمان رسیدن به بازنشستگی، بدون ایجاد محدودیت در ترفیع پایه و ارتقاء مرتبه، با تأیید صلاحیت علمی و عمومی عضو توسط هیأت اجرایی جذب موسسه در هر دو سال یک بار و اخذ امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی» در هر سال، امکان پذیر می باشد.

مهر مرکز

هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیات های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه گیلان

صورتجلسه ششمین نشست از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه شهیدباهنر کرمان

مورخ ۹۵/۱۱/۱۸

ادامه پیوست شماره یک (موضوع مصوبه بیست و دوم) اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

ردیف	ماده / تبصره / بند اصلاحی	مصوبه هیات امناء
۵	ماده «۱۹»	ماده ۱۹- <u>موسسه</u> می تواند در صورت نیاز به منظور تامین بخشی از کادر آموزشی و یا پژوهشی خود در چارچوب سازمان تفصیلی مصوب نسبت به بکارگیری مشمولین نظام وظیفه واجد شرایط در قالب «طرح سربازی» اقدام نماید. این دسته از افراد در دوره ضرورت و تعهد خدمت، از نظر حقوق و مزایای مستمر و کمک هزینه های عائله مندی و اولاد تابع مقررات اعضای هیأت علمی پیمانی هستند.
۶	الحاق یک تبصره به ماده «۲۱» تحت عنوان تبصره «۴»	تبصره ۴- عضو نمی تواند با سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیردولتی - غیرانتفاعی و دستگاه های اجرایی دولتی و غیردولتی قرارداد همکاری تمام وقت یا نیمه وقت داشته باشد. سایر همکاری های عضو با موسسات مذکور در خارج از ساعات رسمی کار <u>موسسه</u> ، با اطلاع رئیس <u>موسسه</u> بلامانع است.
۷	ماده «۲۵»	ماده ۲۵- واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق عضو عهده دار سمت های مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه «صفر» و واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق رؤسای دانشگاه ها و پژوهشگاه های مستقل و شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان «یک» است. تبصره- میزان کسر واحد موظف تدریس یا کسر ساعت موظف تحقیق عضو عهده دار سایر پست/سمت های مدیریتی، مشروط به آنکه از «دو» واحد تدریس یا «پنج» ساعت تحقیق حسب مورد کمتر نباشد، بر اساس جدول ذیل تعیین می شود:

مهر و ثبت

هیأت امنای ائنا و هیأت های ممیره

مرکز استانی امناء و هیأت های ممیره

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیره

هیأت امناء



دانشگاه گیلان

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه ششمین نشست از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه شهیدباهنر کرمان
مورخ ۹۵/۱۱/۱۸

ادامه پیوست شماره یک (موضوع مصوبه بیست و دوم) اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ردیف	پست / سمت مدیریتی	میزان کسر واحد موظف تدریس عضو آموزشی	میزان کسر ساعت موظف تحقیق عضو پژوهشی
۱	معاونان دانشگاهها و پژوهشگاههای مستقل وشهرکهای علمی و تحقیقاتی	۸ تا ۶	۲۰ تا ۱۵
۲	رؤسای مجتمعهای آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی مستقل	۸ تا ۶	۲۰ تا ۱۵
۳	معاونان مجتمعهای آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی مستقل	۷ تا ۵	۱۶/۵ تا ۱۲/۵
۴	رؤسای پژوهشکدهها، دانشکدهها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارکهای علم و فناوری	۷ تا ۵	۱۶/۵ تا ۱۲/۵
۵	معاونان پژوهشکدهها، دانشکدهها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارکهای علم و فناوری	۶ تا ۴	۱۵ تا ۱۰
۶	رؤسای دانشکدهها و پژوهشکدههای تابعه دانشگاهها و پژوهشگاههای مستقل و شهرکهای علمی و تحقیقاتی	۶ تا ۴	۱۵ تا ۱۰
۷	معاونان دانشکدهها و پژوهشکدههای تابعه دانشگاهها و پژوهشگاههای مستقل و شهرکهای علمی و تحقیقاتی	۵ تا ۳	۱۲/۵ تا ۷/۵
۸	مدیران بلافصل وزیر با تأیید وزیر معاونان و مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر	۸ تا ۶	۲۰ تا ۱۵
۹	معاونان مدیران بلافصل وزیر با تأیید مدیر بلافصل مربوط وزیر معاونان مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر	۷ تا ۵	۱۷/۵ تا ۱۲/۵

تصویب شد

دکتر عبدالرضا باقری

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

هیأت امناء

صورتجلسه ششمین نشست از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه شهیدباهنر کرمان
مورخ ۹۵/۱۱/۱۸



دانشگاه شهید باهنر کرمان

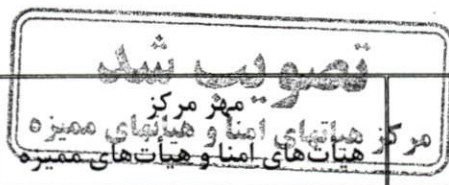
ادامه پیوست شماره یک (موضوع مصوبه بیست و دوم) اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

ردیف	ماده / تبصره / بند اصلاحی	مصوبه هیات امناء
۸	تبصره های «۱» و «۲» ماده «۵۲»	تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد. تبصره ۲- به مشمولین طرح سربازی برای دوره تعهد با رعایت مفاد بند «۵۲ - ۱» این ماده به ازای هر سال خدمت، یک پایه تا سقف «دو» پایه از تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و به مشمولین ماده «۱۱» این آیین نامه از تاریخ استخدام پیمانی حسب مورد، تعلق می‌گیرد.
۹	الحاق یک تبصره به ماده «۵۲» تحت عنوان تبصره «۹»	تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیات امنای موسسه ، سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارند، مشروط به آنکه در پایان مدت «۵» سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تایید هیات اجرایی جذب موسسه در تاریخ ارائه مدارک شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مآزاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی ابلاغی از سوی وزارت» با تصویب هیات ممیزه ذیربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.



دکتر عبدالرضا باقری
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه گیلان

صورتجلسه ششمین نشست از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه شهیدباهنر کرمان

مورخ ۹۵/۱۱/۱۸

ادامه پیوست شماره یک (موضوع مصوبه بیست و دوم)
اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

ردیف	ماده / تبصره / بند اصلاحی	مصوبه هیات امناء
۱۰	بند «۷» ماده «۵۳»	۵۳-۷- اعضای که در <u>موسسه</u> در سمت‌های رئیس <u>موسسه</u> ، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های همتراز با آن، دارای خدمات ارزنده و قابل قبول با تایید وزیر برای رئیس <u>موسسه</u> و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه <u>موسسه</u> برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل «۵» سال از یکدیگر، در طول خدمت).
۱۱	تبصره «۵» ماده «۵۹»	حذف شد.
۱۲	تبصره «۱» ماده «۷۹»	تبصره ۱- به مضمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات <u>موسسه</u> و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است و در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست‌های مدیریت سیاسی، از محل اعتبارات <u>موسسه</u> امکان پذیر نمی‌باشد.
۱۳	تبصره «۴» ماده «۹۶»	تبصره ۴- <u>موسسه</u> می‌تواند در موارد خاص و در صورت نیاز به خدمات عضو با مرتبه مربی و استادیاری واجد شرایط بازنشستگی، که به تشخیص هیات ممیزه در امور آموزشی یا پژوهشی برجسته و شاخص می‌باشد، با رعایت سن حداکثر ۶۵ سال با پیشنهاد رئیس <u>موسسه</u> ، تصویب هیأت امناء و تایید وزیر به صورت سالیانه و حداکثر تا سقف ۵ سال بازنشستگی وی را به تعویق اندازد.

تصویب مرکز گیلان

هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

هیأت امناء



دانشگاه شهید باهنر کرمان

صورتجلسه ششمین نشست از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه شهیدباهنر کرمان
مورخ ۹۵/۱۱/۱۸

ادامه پیوست شماره یک (موضوع مصوبه بیست و دوم) اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

ردیف	ماده / تبصره / بند اصلاحی	مصوبه هیات امناء
۱۴	ماده «۱۰۹»	<p>ماده ۱۰۹- هر گاه رئیس موسسه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای موسسه برای اجرای وظایف آموزشی، پژوهشی و فرهنگی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحا با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی، پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل وموجهی به رئیس موسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس موسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه موسسه ارجاع می‌نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست، به یکی از روش های ذیل با وی رفتار می شود:</p> <p>الف- در صورتی که عضو واجد شرایط بازنشسته شدن باشد، بازنشسته می‌شود.</p> <p>ب- در صورت داشتن حداقل «۲۰» سال سابقه خدمت قابل قبول، با حداقل ۲۰ روز حقوق و مزایا با هماهنگی صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته می‌شود.</p> <p>ج- در صورتی که عضو شرایط بازنشسته شدن را نداشته باشد، سنوات خدمت قابل قبول عضو با پرداخت «۱۰ تا ۳۰» روز حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.</p> <p>د- عضو به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی مشروط به ارائه درخواست مؤسسه مقصد توسط عضو منتقل می‌شود.</p> <p>ه- به خدمت وی خاتمه داده می‌شود.</p>

مهر مرکز

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری